



# Werden Sie zum Recruiting-Hero

24/7: zeit- und orts-unabhängig



Jahreslizenz

## online-weiterbildung im recruiting



Videotutorials

effizient

Abschluss-zertifikat

Wissens- und Abschlusstests



Online-Lehrgang

### Firmen, die schon digital-recruiter.com-Stärke zeigen:

„Digital Recruiter ist eine tolle Möglichkeit, sein Wissen zum Thema Recruiting systematisch zu erweitern. Die Fülle von Informationen und neuem Wissen habe ich in dieser Form nicht erwartet, daher bin ich positiv überrascht.“  
acrobat GmbH

„Der Kurs Digital Recruiter stellt für uns eine wertvolle Maßnahme dar, die vielseitigen Anforderungen an einen modernen Recruiter zielgerichtet, effektiv und effizient zu vermitteln. (...) Eine Maßnahme von Praktikern für Praktiker.“  
STF Placement GmbH



[www.digital-recruiter.com](http://www.digital-recruiter.com)



## Der Markt

Recruiting, Talentmanagement und Employer Branding wurden in den letzten Jahren immer bedeutender. In Zukunft wird für Unternehmen noch entscheidender werden, wie sie die richtigen Köpfe identifizieren, gewinnen und binden.

Die Entwicklung im Recruiting verläuft dabei so rasant und die relevanten Informationen sind bei der Vielzahl von Publikationen sowie HR-Veranstaltungen derart schwierig zu identifizieren, dass es kaum mehr möglich ist, auf dem Laufenden zu bleiben.

Wir haben eine attraktive Lernplattform geschaffen, die Ihnen die aktuellsten und wichtigsten Informationen bequem aus erster Hand bietet. Mit 360°-Content positioniert sich der Digital-Recruiter.com als Vollversorger im Recruiting-Wissen.

Spannender Content zum Thema Digital Recruiting. Wir haben die innovativsten Köpfe der Szene in unserem Lernprogramm versammelt.



**Jetzt heißt es  
„Lernen von den Besten“!**



## Die Einzigartigkeit

### **Hochkonzentriert, spitz aufgestellt und verdichtet:**

Der moderne Recruiter benötigt eine neue Denkweise und auch Kenntnisse in IT, Online-Marketing und Online-Vertrieb. Recruiter sollten wissen, wie sie Kandidaten im Internet finden und dabei auch auf die Booleschen Operatoren zurückgreifen.

### **Ihre Online-Weiterbildung – einzigartig bei individuell planbarem Aufwand:**

Die Online-Weiterbildung wird in Form von Video-Tutorials angeboten und ist somit zeit- und ortsunabhängig. Es wird gelehrt, wie sich Personalbeschaffer in Szene setzen und das eigene Netzwerk ausbauen können. Recruiter müssen Social-Media-Tools beherrschen, Stelleninserate gestalten und für das Internet optimieren, Kandidaten kontaktieren und diesen einen Jobwechsel schmackhaft machen können.

### **Let's do it!**

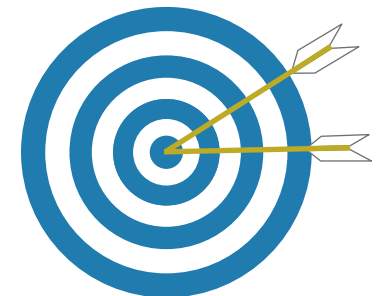
### **Mitarbeitergewinnung effektiver gestalten:**

Das alles und darüber hinaus auch noch die Grundlagen des Recruitings, wie zum Beispiel eine Zielgruppe zu bestimmen, den Personalbedarf zu analysieren und Anforderungsprofile zu erstellen, lehrt der digital-recruiter.com.



## Die Zielgruppe

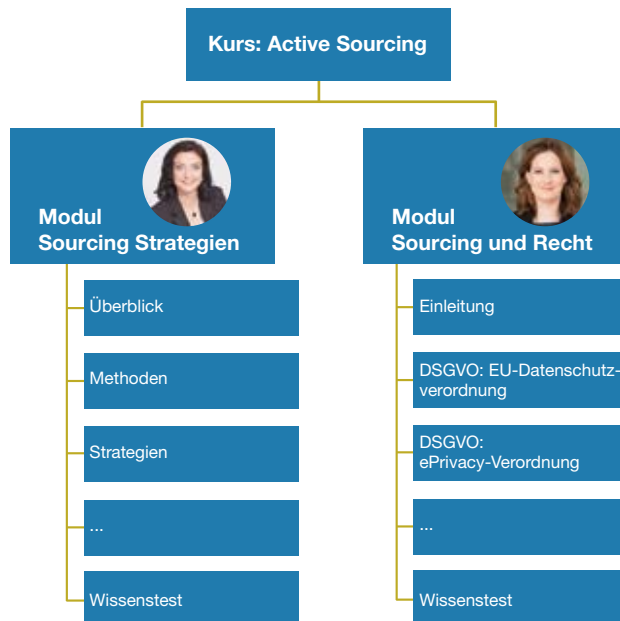
- Personalrecruiter
- Personaldienstleister
- Personalleiter & Personalreferenten
- Head-Hunter & HR-Agenturen
- Personalentscheider der öffentlichen Verwaltung
- Recruiter im Onboarding-Prozess
- HR-Business-Partner
- Employer-Branding-Verantwortliche
- HR-Führungskräfte, die einen hohen fachlichen Standard sicherstellen möchten
- Active-Sourcing-Verantwortliche
- Talent Acquisition Manager
- Talentmanagement-Verantwortliche
- Jeder, der einen Einstieg in modernes Recruiting schaffen möchte
- HR-Master-Studenten, die einen Kompetenzvorsprung anstreben
- Geschäftsführer
- Marketingspezialisten



## Die Inhalte

Egal ob Sie Fachkräfte, Führungskräfte oder Auszubildende suchen, in der Onlineschulung vermitteln wir Ihnen, wie Sie diese zielgerichtet und souverän im Internet finden, ansprechen und gewinnen. Die Kurse der Weiterbildung sind in aufeinander aufbauende Mikro-Lerneinheiten unterteilt, welche Ihnen auf eine bequeme und gut verständliche Weise Schritt für Schritt die wesentlichen Themen der digitalisierten Personalwelt vermitteln. Die Weiterbildung lehrt Sie die Funktionsweise der wichtigsten Netzwerke. Sie erfahren wo Sie die gesuchten Qualifikationen finden, und wie Sie diese mit bestimmten semantischen Verknüpfungen identifizieren und ansprechen. Sie lernen außerdem, wie Sie Ihr Unternehmen als Arbeitgeber optimal im Netz präsentieren und welche rechtlichen Rahmenbedingungen Sie bei einer Kandidatenansprache kennen müssen.

*Thematischer Auszug aus dem Kurs Active Sourcing:*



## Die Wissensvermittlung



Die Wissensvermittlung erfolgt durch Videotutorials, die in ein geschlossenes Learning-Management-System (LMS) eingebunden sind. Die Lehrinhalte sind in Kurse gegliedert, welche wiederum in unterschiedliche Module unterteilt sind. Ein Modul wird jeweils von einem Tutor gehalten, und behandelt ein Thema. Das Modul schließt mit einem kleinen Wissenstest, und ist gemäß den neusten Erkenntnissen der didaktischen Forschung in Mikrolerneinheiten aufgegliedert. Die Mikro-Lerneinheiten mit ihren interaktiven Zwischenfragen helfen dabei, die Inhalte der Lehrveranstaltung zu verinnerlichen, und die hochwertige Aufbereitung der Videos sorgt für jede Menge Spaß beim Lernen.

## Das Zertifikat

Wenn der Abschlusstest wiederum zu 80 % korrekt abgeschlossen wurde, erhalten die Teilnehmer automatisch ein personalisiertes Zertifikat zum Digital Recruiter. Die Teilnehmer haben die Möglichkeit den Abschlusstest dreimal zu wiederholen. Nach einem dritten Fehlversuch wird der Lernfortschritt auf „Null“ gesetzt, sodass die Teilnehmer die Weiterbildung von vorne starten können. Die Weiterbildung kann unabhängig von den Wissenstests und dem Abschlusstest im Rahmen der Jahreslizenz uneingeschränkt genutzt werden. Die Teilnehmer können für sich bestimmen, welche Kurse sie in welcher Reihenfolge wie oft anschauen möchten.







Die magischen 13  
retten mit vereinter Kraft  
Ihr Recruiting!



Barbara Braehmer

**Reichweite:**

Ihre Sourcing Power reicht bis in die entlegensten Galaxien des Internets.

**Superhelden-Gruppe:**

Active-Sourcing-Königin

**Helden-Status:**

AAA-Super-Hero

**Superkräfte:**

- X-Ray-Energy
- 7,5 Gigahertz Sourcing Power
- Strategien, Methoden und Hacks
- „Nadel im Heuhaufen“-Booster



Simone Straub

**Reichweite:**

Ihr Traktorstrahl geht durch Bürowände und zieht Talente direkt am Arbeitsplatz.

**Superhelden-Gruppe:**

digital-recruiter.com

**Helden-Status:**

Extra-Power-Super-Coach

**Superkräfte:**

- Interview-Power
- Recruitment-Consulting-Power
- Telefonische Direktansprache
- Vertriebsstelepathie



Christoph Athanas

**Reichweite:**

Seine Meta-HR Kräfte reichen bis in die Untiefen der Unternehmenskultur.

**Superhelden-Gruppe:**

Talent-Strategy-Hero

**Helden-Status:**

HR-Titan

**Superkräfte:**

- Employer-Branding-Power
- Candidate-Experience-Force
- Cultural-Fit-Energy
- Omnilingualismus



Daniela Chikato

**Reichweite:**

1000°C Recruiting Earthquake Power.

**Superhelden-Gruppe:**

Recruiting-Super-Worrier

**Helden-Status:**

Super-Power-HR Woman de luxe

**Superkräfte:**

- 200 Petawatt Xingulations-Kraft
- Talent-Magnetstrahl
- Professionalisierungspower



Nina Diercks

**Reichweite:**

Ihr Wissensschwert reicht bis in die hintersten Winkel juristischer Paralleluniversen.

**Superhelden-Gruppe:**

DSGVO-Bändigerin

**Helden-Status:**

Wissensriese aus dem Jura

**Superkräfte:**

- DSGVO-Strahlkraft
- E-Privacy-Schutzschild
- Wettbewerbsrechtsblick



**Claudia Lorber**

**Reichweite:**

Ihre Erfahrung ist so überwältigend, dass sie in die HR-Zukunft blicken kann.

**Superhelden-Gruppe:**

360° HR-Power-Queen

**Helden-Status:**

International HR-Super-Hero

**Superkräfte:**

- Special Tool Skills
- Outstanding Mindset
- Recruiting Process-Power



**Torsten Bittingmaier**

**Reichweite:**

Sein übernatürliches Netzwerkwissen kann Asteroiden fangen.

**Superhelden-Gruppe:**

Talent Tiger

**Helden-Status:**

HR-Mega-Hero

**Superkräfte:**

- Talent Management
- Amazing Networking Knowledge
- Diversity Power



**Birger Meier**

**Reichweite:**

Mehr Einstellungen als Einwohnerzahl einiger Bundesländer.

**Superhelden-Gruppe:**

Talent Aquisition Super Hero

**Helden-Status:**

C-Level- Super-Dynamite-Power-Hero

**Superkräfte:**

- 100 Megawatt Talent-Saugkraft
- Linguistische Nanotechnologie
- Unlimited Breath



**Nadine Zimmermann**

**Reichweite:**

Ihre elektromagnetischen Fangwellen reichen in Netzwerke, in denen ein Durchschnittsheld keine wechselwilligen Talente mehr vermuten würde.

**Superhelden-Gruppe:**

IT-Recruiting-Hero

**Helden-Status:**

Digital-Power-Recruiter Klasse AAA

**Superkräfte:**

- GitHub Röntgenblick
- stackoverflow magnetic beam power
- Phasenverschiebung



**Benjamin Geierhaas**

**Reichweite:**

20.000 Meilen über dem Social-Media-Meer.

**Superhelden-Gruppe:**

Allroundtalent der Superlative

**Helden-Status:**

Social-Media- und HR-Marketing-Gott

**Superkräfte:**

- 360°-Blickwinkel
- Kann die Matrix verändern



**Joachim Diercks**

**Reichweite:**

Mit seiner Assessment-Power kann er Talente aufspüren, bevor sie sich als solche überhaupt zu erkennen geben.

**Superhelden-Gruppe:**

E-Assessment-Power-Transformer

**Helden-Status:**

Digital-Future-Hero

**Superkräfte:**

- E-Assessment pinpoint precision
- Recrutainment Pleasure Power
- Scientific Knowledge Energy



**Marcus Fischer**

**Reichweite:**

Seine Personal-Branding-Power strahlt bis in den kleinsten Blog und ist heißer als die Sonne.

**Superhelden-Gruppe:**

Personal-Branding-Power

**Helden-Status:**

Intergalaktischer HR-Super-Man

**Superkräfte:**

- 4 Mrd. Nm Personal Branding Power
- Fähigkeit zur Replikation
- Relevanzdetektor



**Doctor Jonas Kahl**

**Reichweite:**

Sein Wissen durchbricht den Kununuschirm wie Glassdoor.

**Superhelden-Gruppe:**

Arbeitgeber-Bewertungsportalbändiger

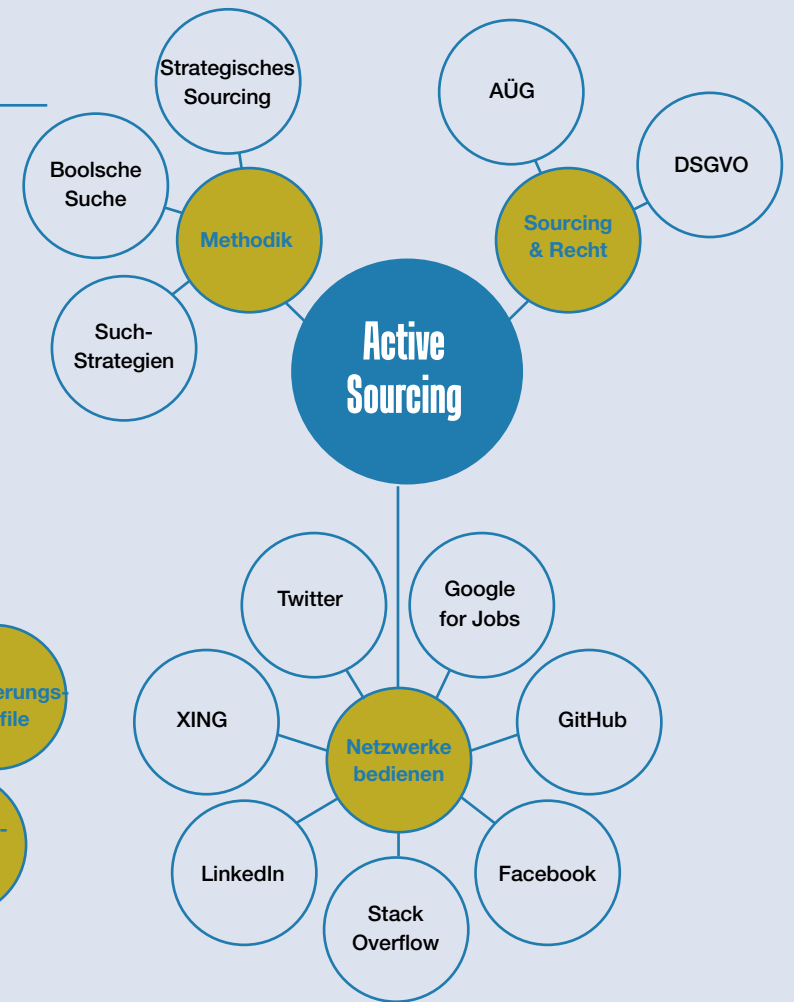
**Helden-Status:**

Wissensriese aus dem Jura

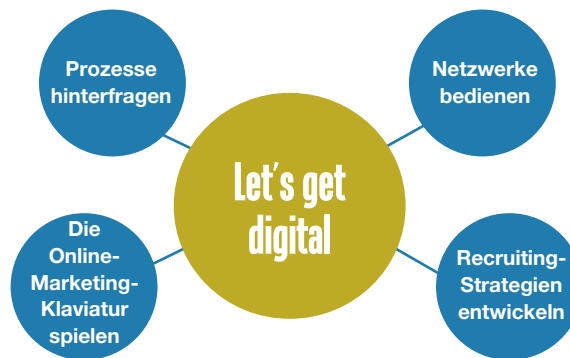
**Superkräfte:**

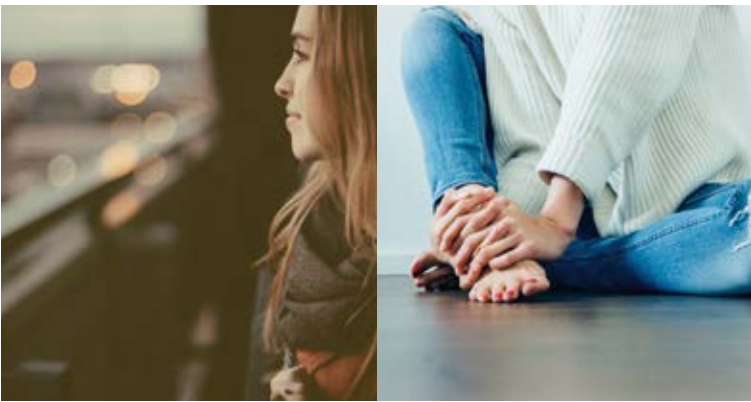
- Bewertungsvorsorge
- Schmähekritik-Vertilger
- Gegendarstellungsenergie und Löschstrahl

## Die Kursübersicht



## Die Ziele





## Das talent-tool.de

### Der praktische Helfer für den Recruiting-Alltag

Zusätzlich zu der Jahreslizenz der Weiterbildung erhalten die Teilnehmer während der Laufzeit einen Zugang zum talent-tool.de. Mit der Booleschen Suche im Talent-Tool können die Teilnehmer auf verschiedenen Social-Media-Plattformen, wie Xing, LinkedIn, Twitter, Google+, GitHub, Stack Overflow, Pinterest, Facebook sowie direkt über Google oder Bing oder auch der Plattform der Bundesagentur für Arbeit nach Kandidaten suchen.

Das Talent-Tool analysiert die eingegebenen Keywords semantisch und generiert daraus eine intelligente Boolesche Suche für die verschiedenen Plattformen, welche sich in ihrer jeweiligen Such-Semantik teilweise stark voneinander unterscheiden. Dabei wird nicht nur mit den eingegebenen Keywords sondern auch mit Synonymen und verwandten Begriffen gesucht.



Suche nach „Projektmanager mit SQL in Stuttgart“ mit erzielten Treffern am Beispiel Xing und LinkedIn







## Ihr Erfolg ist unser Ziel

### Welche Vorteile bietet Ihnen der digital-Recruiter.com?

- Online-Lehrgang (jederzeit verfügbar), berufsbegleitend möglich – ohne Zeitverlust
- Video-Tutorials erklären Schritt für Schritt die einzelnen Modulinhalte
- unbegrenzt anschauen wann und wie oft Sie möchten
- Virtueller Klassenraum mit Live-Chat-Funktion
- Austausch mit Tutoren und Lernenden
- Wissen- und Abschlusstests
- Kostenlose Nutzung von **talent-tool.de** – einer semantischen Lösung für grenzenloses Recruiting
- 24/7: effizient, zeit- und ortsunabhängig
- Bei erfolgreichem Abschluss winkt ein Zertifikat als „Digital-Recruiter“
- Start jederzeit möglich



## Helden-Paket

- Jahreslizenz
- mobiloptimiert
- circa 40 Stunden Lernvideos
- Wissens- und Abschlusstest
- Zertifikat als „Digital-Recruiter“
- Kostenfreier Zugang zum Talent-Tool
- Lehrinhalte werden stetig aktualisiert

## Kontakt



**Carsten Tabatt**  
Projektleitung  
c.tabatt@HRMri.org  
T +49 621 40166-330



**Dogan Meric**  
Vertriebsleitung  
d.meric@HRMri.org  
T +49 621 40166-317



## Lizenzgebühr

### Jahreslizenz:

- EUR 1.250 zzgl. ges. MwSt.
- CHF 1'450 zzgl. ges. MwSt.

### Onboarding-Package (3 Monate/ab 5 Lizenzen):

- EUR 750 pro Lizenz zzgl. ges. MwSt.
- CHF 950 pro Lizenz zzgl. ges. MwSt.

Stand Juli 2018



**HRM Research Institute GmbH**  
Rheinkaistr. 2  
68159 Mannheim  
Deutschland