



Werden Sie zum Recruiting-Hero

Hier ein Auszug unserer zufriedenen Kunden:

„Digital Recruiter ist eine tolle Möglichkeit, sein Wissen zum Thema Recruiting systematisch zu erweitern. Die Fülle von Informationen und neuem Wissen habe ich in dieser Form nicht erwartet, daher bin ich positiv überrascht.“
acrobat GmbH

„Der Kurs Digital Recruiter stellt für uns eine wertvolle Maßnahme dar, die vielseitigen Anforderungen an einen modernen Recruiter zielgerichtet, effektiv und effizient zu vermitteln. (...) Eine Maßnahme von Praktikern für Praktiker.“
STF Placement GmbH

24/7: zeit- und orts-unabhängig

Jahreslizenz

online-weiterbildung im recruiting

Videotutorials

effizient

Abschluss-zertifikat

Wissens- und Abschlusstests

Online-Lehrgang



www.digital-recruiter.com



Online-Weiterbildung im Recruiting



Der Markt

Recruiting, Talentmanagement und Employer Branding wurden in den letzten Jahren immer bedeutender. In Zukunft wird für Unternehmen noch entscheidender werden, wie sie die richtigen Köpfe identifizieren, gewinnen und binden.

Die Entwicklung im Recruiting verläuft dabei so rasant und die relevanten Informationen sind bei der Vielzahl von Publikationen sowie HR-Veranstaltungen derart schwierig zu identifizieren, dass es kaum mehr möglich ist, auf dem Laufenden zu bleiben.

Wir haben eine attraktive Lernplattform geschaffen, die Ihnen die aktuellsten und wichtigsten Informationen bequem aus erster Hand bietet. Mit 360°-Content positioniert sich der Digital-Recruiter.com als Vollversorger im Recruiting-Wissen.

Spannender Content zum Thema Digital Recruiting. Wir haben die innovativsten Köpfe der Szene in unserem Lernprogramm versammelt.



Die Einzigartigkeit

Hochkonzentriert, spitz aufgestellt und verdichtet:

Der moderne Recruiter benötigt eine neue Denkweise und auch Kenntnisse in IT, Online-Marketing und Online-Vertrieb. Recruiter sollten wissen, wie sie Kandidaten im Internet finden, diese richtig ansprechen und für ihre Stelle gewinnen können.

Ihre Online-Weiterbildung – einzigartig bei individuell planbarem Aufwand:

Die Online-Weiterbildung wird in Form von Video-Tutorials angeboten und ist somit zeit- und ortsunabhängig. Es wird gelehrt, wie sich Personalbeschaffer in Szene setzen und das eigene Netzwerk ausbauen können. Recruiter müssen Social-Media-Tools beherrschen, Stelleninserate gestalten und für das Internet optimieren, Kandidaten kontaktieren und diesen einen Jobwechsel schmackhaft machen können.

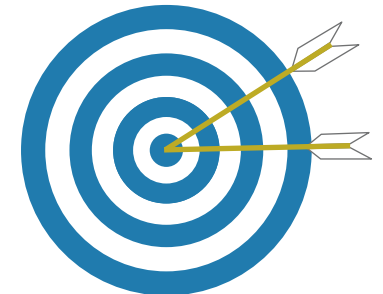
Let's do it!

Mitarbeitergewinnung effektiver gestalten:

Das alles und darüber hinaus auch noch die Grundlagen des Recruitings, wie zum Beispiel eine Zielgruppe zu bestimmen, den Personalbedarf zu analysieren und Anforderungsprofile zu erstellen, lehrt der digital-recruiter.com.

Die Zielgruppe

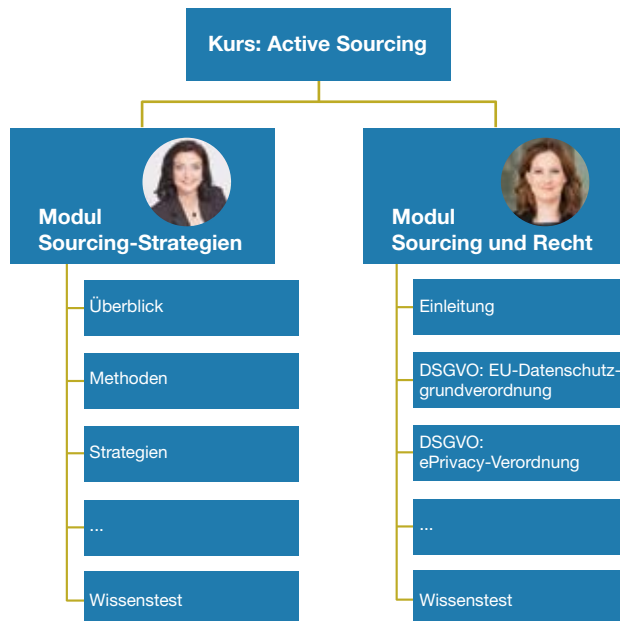
- Personalrecruiter
- Personaldienstleister
- Personalleiter & Personalreferenten
- Head-Hunter & HR-Agenturen
- Personalentscheider der öffentlichen Verwaltung
- Recruiter im Onboarding-Prozess
- HR-Business-Partner
- Employer-Branding-Verantwortliche
- HR-Führungskräfte, die einen hohen fachlichen Standard sicherstellen möchten
- Active-Sourcing-Verantwortliche
- Talent Acquisition Manager
- Talentmanagement-Verantwortliche
- Jeder, der einen Einstieg in modernes Recruiting schaffen möchte
- HR-Master-Studenten, die einen Kompetenzvorsprung anstreben
- Geschäftsführer
- Marketingspezialisten



Die Inhalte

Egal ob Sie Fachkräfte, Führungskräfte oder Auszubildende suchen, in der Onlineschulung vermitteln wir Ihnen, wie Sie diese zielgerichtet und souverän im Internet finden, ansprechen und gewinnen. Die Kurse der Weiterbildung sind in aufeinander aufbauende Mikro-Lerneinheiten unterteilt, welche Ihnen auf eine bequeme und gut verständliche Weise Schritt für Schritt die wesentlichen Themen der digitalisierten Personalwelt vermitteln. Die Weiterbildung lehrt Sie die Funktionsweise der wichtigsten Netzwerke. Sie erfahren wo Sie die gesuchten Qualifikationen finden, und wie Sie diese mit bestimmten semantischen Verknüpfungen identifizieren und ansprechen. Sie lernen außerdem, wie Sie Ihr Unternehmen als Arbeitgeber optimal im Netz präsentieren und welche rechtlichen Rahmenbedingungen Sie bei einer Kandidatenansprache kennen müssen.

Thematischer Auszug aus dem Kurs Active Sourcing:



Die Wissensvermittlung



Die Wissensvermittlung erfolgt durch Videotutorials, die in ein geschlossenes Learning-Management-System (LMS) eingebunden sind. Die Lehrinhalte sind in Kurse gegliedert, welche wiederum in unterschiedliche Module unterteilt sind. Ein Modul wird jeweils von einem Tutor gehalten und behandelt ein Thema. Das Modul schließt mit einem kleinen Wissenstest ab und ist gemäß den neusten Erkenntnissen der didaktischen Forschung in Mikro-Lerneinheiten aufgliedert. Die Mikro-Lerneinheiten mit ihren interaktiven Zwischenfragen helfen dabei, die Inhalte der Lehrveranstaltung zu verinnerlichen und die hochwertige Aufbereitung der Videos sorgt für jede Menge Spaß beim Lernen.

Das Zertifikat

Wenn der Abschlusstest wiederum zu 80 % korrekt abgeschlossen wurde, erhalten die Teilnehmer automatisch ein personalisiertes Zertifikat zum Digital Recruiter. Die Teilnehmer haben die Möglichkeit, den Abschlusstest dreimal zu wiederholen. Nach einem dritten Fehlversuch wird der Lernfortschritt auf „Null“ gesetzt, sodass die Teilnehmer die Weiterbildung von vorne starten können. Die Weiterbildung kann unabhängig von den Wissenstests und dem Abschlusstest im Rahmen der Jahreslizenz uneingeschränkt genutzt werden. Die Teilnehmer können für sich bestimmen, welche Kurse sie in welcher Reihenfolge wie oft anschauen möchten.



Werden Sie zum
Recruiting-Hero



Name: Recruiting-Hero
Reichweite: 360°-Recruiting
Superhelden-Gruppe: digital-recruiter.com
Helden-Status: Premium-Video tutorial de luxe, Klasse A++

Superkräfte: „Recruiting-Hero“ zieht durch eine von ihm inhierte Online-Weiterbildung im Recruiting qualifizierte Mitarbeiter magisch an. Seine Kraft ist so stark, dass selbst IT-Fachkräfte an ihm kleben bleiben. Mit seinem Laserblick erkennt er Talente sofort und bindet sie in sein Netzwerk ein. Durch seine Adern fließen Recht und Active Sourcing.

FAKTEN



Die magischen 20
retten mit vereinten Kräften
Ihr Recruiting!



Christoph Athanas

Reichweite:

Seine Meta-HR-Kräfte reichen bis in die Tiefen der Unternehmenskultur

Superhelden-Gruppe:

Talent-Strategy-Hero

Helden-Status:

HR-Titan

Superkräfte:

- Employer-Branding-Power
- Candidate-Experience-Force
- Cultural-Fit-Energy
- Omnilingualismus



Daniela Chikato

Reichweite:

1000°C Recruiting-Earthquake-Power

Superhelden-Gruppe:

Recruiting-Super-Warrior

Helden-Status:

Super-Power-HR Woman de luxe

Superkräfte:

- 200 Petawatt Xingulations-Kraft
- Talent-Magnetstrahl
- Professionalisierungspower



Barbara Braehmer

Reichweite:

Ihre Sourcing-Power reicht bis in die entlegensten Galaxien des Internets

Superhelden-Gruppe:

Active-Sourcing-Königin

Helden-Status:

AAA-Super-Hero

Superkräfte:

- X-Ray-Energy
- 7,5 Gigahertz Sourcing-Power
- Strategien, Methoden und Hacks
- „Nadel im Heuhaufen“-Booster



Simone Straub

Reichweite:

Ihr Traktorstrahl geht durch Bürowände und zieht Talente direkt am Arbeitsplatz

Superhelden-Gruppe:

Consulting-Super-Woman

Helden-Status:

Extra-Power-Super-Coach

Superkräfte:

- Interview-Power
- Recruitment-Consulting-Power
- Telefonische Direktansprache
- Vertriebstelepathie



Christiane Schubert

Reichweite:

Von A wie Auspuff bis Z wie Zierleisten

Superhelden-Gruppe:

Automotive Recruiting mit Turbolader

Helden-Status:

Power-Hero mit extrabreiten Kandidaten Grip

Superkräfte:

- Hands On Power
- 1.000 Liter Hubraum
- Turborecruiter



Torsten Bittingmaier

Reichweite:

Sein übernatürliches Netzwerkwissen kann Asteroiden fangen

Superhelden-Gruppe:

Talent Tiger

Helden-Status:

HR-Mega-Hero

Superkräfte:

- Talent Management
- Amazing Networking Knowledge
- Diversity Power



Birger Meier

Reichweite:

Mehr Personal-Einstellungen als einige Bundesländer Einwohner zählen.

Superhelden-Gruppe:

Talent-Akquisition-Super-Hero

Helden-Status:

C-Level-Super-Dynamite-Power-Hero

Superkräfte:

- 100 Megawatt Talent-Saugkraft
- Linguistische Nanotechnologie
- Unlimited Breath



Nadine Zimmermann

Reichweite:

Ihre elektromagnetischen Fangwellen reichen in Netzwerke, in denen ein Durchschnittsheld keine wechselwilligen Talente mehr vermuten würde

Superhelden-Gruppe:

IT-Recruiting-Hero

Helden-Status:

Digital-Power-Recruiter Klasse AAA

Superkräfte:

- GitHub-Röntgenblick
- stackoverflow magnetic beam power
- Phasenverschiebung



Benjamin Geierhaas

Reichweite:

20.000 Meilen über dem Social-Media-Meer

Superhelden-Gruppe:

Allroundtalent der Superlative

Helden-Status:

Social-Media- und HR-Marketing-Gott

Superkräfte:

- 360°-Blickwinkel
- Kann die Matrix verändern



Joachim Diercks

Reichweite:

Mit seiner Assessment-Power kann er Talente aufspüren, bevor sie sich als solche überhaupt zu erkennen geben

Superhelden-Gruppe:

E-Assessment-Power-Transformer

Helden-Status:

Digital-Future-Hero

Superkräfte:

- E-Assessment pinpoint precision
- Recruitment-Pleasure-Power
- Scientific Knowledge Energy



Nina Diercks

Reichweite:

Ihr Wissensschatz reicht bis in die hintersten Winkel juristischer Paralleluniversen

Superhelden-Gruppe:

DSGVO-Bändigerin

Helden-Status:

Wissensriese aus dem Jura

Superkräfte:

- DSGVO-Strahlkraft
- E-Privacy-Schutzschild
- Wettbewerbsrechtsblick



Claudia Lorber

Reichweite:

Ihre Erfahrung ist so überwältigend, dass sie in die HR-Zukunft blicken kann

Superhelden-Gruppe:

360° HR-Power-Queen

Helden-Status:

International HR-Super-Hero

Superkräfte:

- Special Tool Skills
- Outstanding Mindset
- Recruiting-Process-Power



Thorsten Piening

Reichweite:

70 Millionen Volltreffer ohne Streuverluste

Superhelden-Gruppe:

Omnikompetenter Super Android

Helden-Status:

Digital Master Mind

Superkräfte:

- 100% SEO-Explorationskraft
- Regional-Präsenz-Simulator-Power
- Fachkraft-Inhalationskräfte



Katharina Sturm

Reichweite:

Bis in die höchsten Chefetagen der DAX-Konzerne

Superhelden-Gruppe:

Allroundtalent der Superlative

Helden-Status:

AAA-HR-Recruiting Queen

Superkräfte:

- Diskretionsstrahler mit Anonymisierungspolymere
- C-Level-Adapter



Dr. Claudia Bibo

Reichweite:

Ihre Monsterkräfte erreichen die Herzen und Hirnzellen der Spitzenkräfte

Superhelden-Gruppe:

Monster Hero DeLuxe

Helden-Status:

Five-Star-Premium-Heldin

Superkräfte:

- Storytelling-Monster-Kräfte
- HR-Consulting-Booster
- SEO-Powerstrahlen



Tom Wilkniß

Reichweite:

Seine Early Branding Power reicht bis in die Hörsäle der Generation Z

Superhelden-Gruppe:

Inbound Recruiting und Early Branding Hero

Helden-Status:

Plus Power Super Hero

Superkräfte:

- Phasenverschiebung
- Talent Telepathie (TT)



Mark Brenner

Reichweite:

Seine Vertriebsstrahlen reichen vom Subatomaren Bereich bis zum Rand der Galaxis

Superhelden-Gruppe:

Tyrannosaurus Rec.

Helden-Status:

Branchen-Titan mit XXL-Sales-Power

Superkräfte:

- Branchen-Orakel
- Erfolgsübertragungskräfte
- Rec.&Roll Power



Jens Hemmerling

Reichweite:

Seine Candidate-Persona Power strahlt in den subatomaren Bereich

Superhelden-Gruppe:

AAA Super Hero

Helden-Status:

Super Solution Strategy Worrier

Superkräfte:

- HR-Diagnostic-Power
- Strategic-Recruiting-Leadership



Marcus Fischer

Reichweite:

Seine Personal-Branding-Power strahlt bis in den kleinsten Blog und ist heißer als die Sonne

Superhelden-Gruppe:

Personal-Branding-Power

Helden-Status:

Intergalaktischer HR-Super-Man

Superkräfte:

- 4 Mrd. Nm Personal-Branding-Power
- Fähigkeit zur Replikation
- Relevanzdetektor



Doctor Jonas Kahl

Reichweite:

Sein Wissen durchbricht den Kununuschirm wie Glassdoor

Superhelden-Gruppe:

Arbeitgeber-Bewertungsportalbändiger

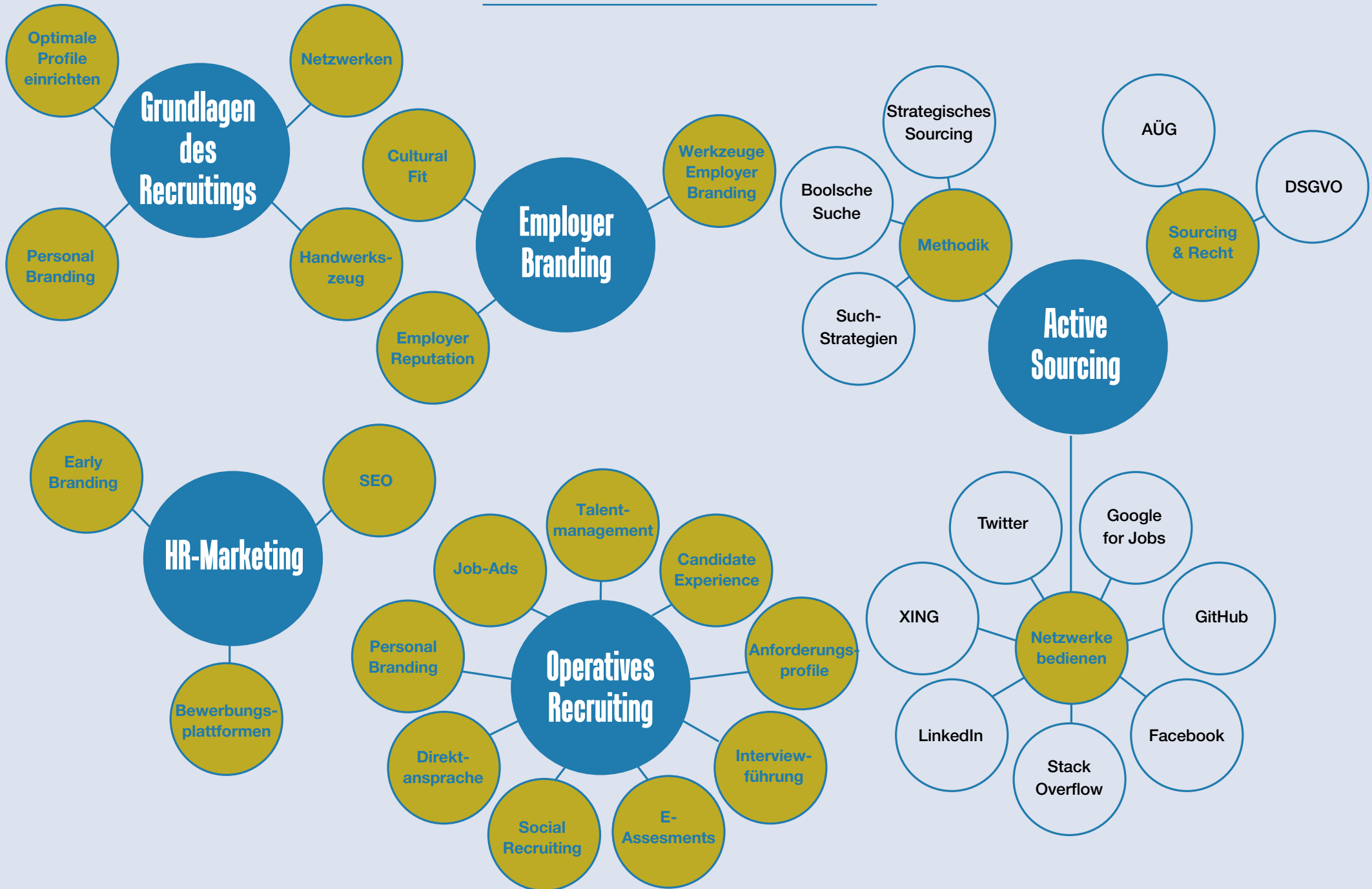
Helden-Status:

Wissensriese aus dem Jura

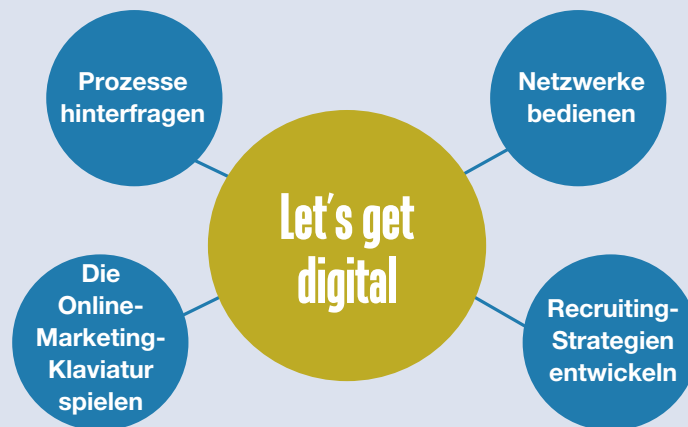
Superkräfte:

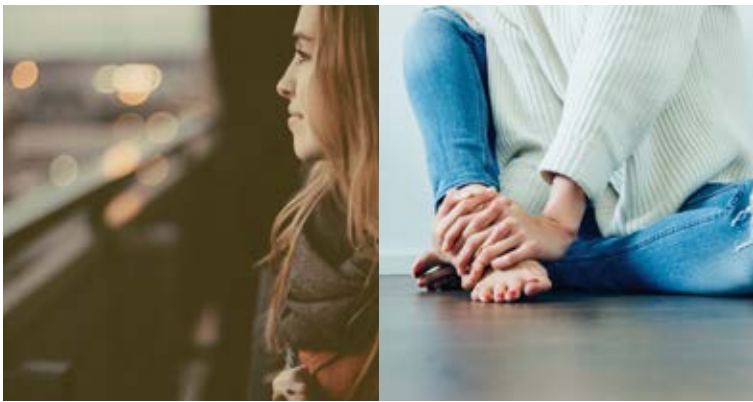
- Bewertungsvorsorge
- Schmähekritik-Vertilger
- Gegendarstellungsenergie und Löschstrahl

Die Kursübersicht



Die Ziele





Das talent-tool.de

Der praktische Helfer für den Recruiting-Alltag

Zusätzlich zu der Jahreslizenz der Weiterbildung erhalten die Teilnehmer während der Laufzeit einen Zugang zum talent-tool.de. Mit der Booleschen Suche im Talent-Tool können die Teilnehmer auf verschiedenen Social-Media-Plattformen, wie Xing, LinkedIn, Twitter, Google+, GitHub, Stack Overflow, Pinterest, Facebook sowie direkt über Google oder Bing oder auch der Plattform der Bundesagentur für Arbeit nach Kandidaten suchen.

Das Talent-Tool analysiert die eingegebenen Keywords semantisch und generiert daraus eine intelligente Boolesche Suche für die verschiedenen Plattformen, welche sich in ihrer jeweiligen Such-Semantik teilweise stark voneinander unterscheiden. Dabei wird nicht nur mit den eingegebenen Keywords sondern auch mit Synonymen und verwandten Begriffen gesucht.

Ein Werkzeugoffer und ein Wegweiser

Es existieren hunderte verschiedene Tools, Datenbanken, Netzwerke und Social-Media-Kanäle, die sich alle mehr oder weniger für das Recruiting eignen. Darunter befinden sich sowohl kostenfreie Werkzeuge und als auch hochpreisige Programme. Die Netzwerke und Tools werden ständig verändert und es entstehen beinahe täglich neue Anwendungen und Möglichkeiten.

Der Digital-Recruiter.com hilft Ihnen den Überblick zu behalten, zeigt Ihnen die Anwendung der wichtigsten Tools und bietet Ihnen eine unabhängige Einschätzung zu der Kosten-Nutzen-Effizienz der einzelnen Recruitingwerkzeuge.

Dabei ist der Digital-Recruiter.com viel mehr als eine Weiterbildung. Mit seiner hohen Praxisorientierung und mit seinem bedienerfreundlichen Lernmanagementsystem lässt sich der Digital-Recruiter.com auch als Gebrauchsanweisung zur Optimierung eigener Prozesse nutzen.

Ihr Erfolg ist unser Ziel

Welche Vorteile bietet Ihnen der digital-recruiter.com?

- Online-Lehrgang (jederzeit verfügbar), berufsbegleitend möglich – ohne Zeitverlust
- Video-Tutorials erklären Schritt für Schritt die einzelnen Modulinhalte
- unbegrenzt anschauen wann und wie oft Sie möchten
- Virtueller Klassenraum mit Live-Chat-Funktion
- Austausch mit Tutoren und Lernenden
- Wissen- und Abschlusstests
- Kostenlose Nutzung von **talent-tool.de** – einer semantischen Lösung für grenzenloses Recruiting
- 24/7: effizient, zeit- und ortsunabhängig
- Bei erfolgreichem Abschluss erhält der Teilnehmer ein Zertifikat
- Start jederzeit möglich

Helden-Paket

- Jahreslizenz
- mobiloptimiert
- circa 40 Stunden Lernvideos
- Wissens- und Abschlusstest
- Zertifikat
- Kostenfreier Zugang zum Talent-Tool
- Lehrinhalte werden stetig aktualisiert und erweitert

Lizenzgebühr

Jahreslizenz:

- EUR 1.250 zzgl. ges. MwSt.
- CHF 1'450 zzgl. ges. MwSt.

Onboarding-Package (3 Monate/ab 5 Lizenzen):

- EUR 750 pro Lizenz zzgl. ges. MwSt.
- CHF 950 pro Lizenz zzgl. ges. MwSt.

Stand März 2019





digital
recruiter
.com

Online-Weiterbildung im Recruiting



Kontakt



Carsten Tabatt
Projektleitung
c.tabatt@HRMri.org
T +49 621 40166-330



HRM Research Institute GmbH
Rheinkaistr. 2
68159 Mannheim
Deutschland